

特定事業主行動計画に基づく取組実施状況の公表  
 (女性活躍推進法第19条第6項関係)

(1) 女性職員の登用拡大

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定 (時期)
管理職（6級） 以上に占める 女性の割合	15.0% (令和7年4月1日)	10.0% (令和6年4月1日)	8.6% (令和2年4月1日)
うち課長相当職 以上に占める 女性の割合	5.0% (令和7年4月1日)	6.7% (令和6年4月1日)	4.2% (令和2年4月1日)

(2) 育児休業等取得率の向上

目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定 (時期)
男性職員の 育児休業取得率	30.0% (令和7年4月1日)	73.7% (令和6年4月1日)	6.3% (令和2年4月1日)
女性職員の 育児休業取得率	100.0% (令和7年4月1日)	100.0% (令和6年4月1日)	100.0% (令和2年4月1日)
子どもの出生時 における父親の 特別休暇の取得率	100.0% (令和7年4月1日)	84.2% (令和6年4月1日)	93.8% (令和2年4月1日)