

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(女性活躍推進法第21条)

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和5年度)

女 性	男 性	合 計	女性の割合
14人	24人	38人	36.8%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 (令和5年度実績)

女 性	男 性	不明	合 計	女性の割合
79人	166人	2人	247人	32.0%

(3) 職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)

女 性	男 性	合 計	女性の割合
208人	438人	646人	32.2%

(4) 男女別の自己都合退職者の離職率 (令和5年度実績)

	職員数	自己都合退職者	離職率
女 性	208人	7人	3.4%
男 性	438人	9人	2.1%
合 計	646人	16人	2.5%

(5) 男女別の育児休業取得率 (令和5年度実績)

	育児休業対象者	育児休業取得者	取得率
女 性	10人	10人	100.0%
男 性	19人	14人	73.7%
合 計	29人	24人	82.8%

(6) 男女別の育児休業取得期間の分布状況 (令和5年度実績)

	1か月以下	1か月超 3か月以下	3か月超 1年以下	1年超 2年以下	2年超 3年以下
女 性	0人	0人	0人	0人	10人
男 性	6人	4人	3人	0人	1人

(7) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇

①取得率 (令和5年度実績)

	対象者	取得者	取得率
男性の配偶者出産休暇	19人	16人	84.2%
育児参加のための休暇	19人	9人	47.4%

②合計取得日数の分布状況（令和5年度実績）

合計取得日数	1日	2日	3日	4日	5日以上
取得者数	0人	2人	8人	0人	7人

(8) 超過勤務の状況（令和5年度実績）

総時間（年）	平均総時間（月）	一人あたり（月）
128,780時間	10,731.7時間	19.2時間

①市長部局等（令和5年度実績）

総時間（年）	平均総時間（月）	一人あたり（月）
96,127時間	8,010.6時間	18.6時間

②教育委員会（令和5年度実績）

総時間（年）	平均総時間（月）	一人あたり（月）
8,059時間	671.6時間	17.2時間

③消防（令和5年度実績）

総時間（年）	平均総時間（月）	一人あたり（月）
24,594時間	2,049.5時間	22.8時間

(9) 年次休暇取得率（令和5年度実績）

総付与日数	総取得日数	平均取得日数	取得率
12,749.7日	5,271日	15.1日	41.3%

(10) 管理職（課長相当職以上7級・8級）の女性の割合（令和6年4月1日現在）

女性	男性	合計	女性の割合
5人	70人	75人	6.7%

(11) 各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

相当職名（級）	女性	男性	合計	女性の割合
部局長・次長（8級）	1人	15人	16人	6.3%
課長（7級）	4人	55人	59人	6.8%
課長補佐（6級）	8人	47人	55人	14.5%
係長（5級）	34人	60人	94人	36.2%
合計	47人	177人	224人	21.0%